

CENTRE SOCIO-CULTUREL REVIVRE



RAPPORT MORAL

C'est dans un contexte compliqué, aussi bien financier que politique, qu'est rédigé le rapport moral du Centre Socioculturel REVIVRE pour l'année 2023. En effet, nous aurons à identifier et mettre en œuvre une autre forme de fonctionnement. Le maintien du projet social s'en trouvera perturbé, mais sera.

Le Centre Socioculturel est une association loi 1901 implantée sur le territoire depuis 1996. Acteur de l'éducation populaire, elle garantit un accueil inconditionnel de tous les publics, de tous les habitants en favorisant la mixité, le lien social, le pouvoir d'agir des habitants tout en coopérant avec les pouvoirs publics et les partenaires du territoire. C'est aussi 19 bénévoles et 7 salariés en CDI, des animateurs saisonniers et 360 adhérents.

En 2023, nous avons eu du renouvellement de personnel : les postes d'entretien ainsi que d'animation jeunesse qui ont trouvé des remplaçants. Un impact s'est ressenti principalement sur le secteur jeunesse qui s'est trouvé plusieurs mois de l'année sans animateur.

Observance succincte des secteurs enfance, jeunesse, famille & Centre de Loisir :

Le secteur jeunesse s'est donc retrouvé cette année 2023 avec une baisse de fréquentation, principalement durant l'été où il a dû être fermé. Le secteur Famille a continué de porter avec dynamisme ses nombreuses activités dans un cadre partenarial s'élargissant d'année en année dans le même esprit que celui de la commission Parentalité intercommunale. Le secteur enfance lui s'est maintenu sur une fréquentation proche de celle de 2022, un peu plus pour le Centre de Loisirs de l'été. Cet été-là, le Centre de Loisirs s'est déroulé « hors les murs », avec à l'esprit du « aller-vers ». Nous avons été accueillis dans les locaux de l'école des Assions dans les meilleures conditions espérées (avec l'accès à la salle des fêtes climatisée durant les 15 jours de grosse chaleur).



Retour sur le rapport moral 2022 :

En 2022, le rapport moral s'est penché sur différents points comme nos locaux. Nous continuons de constater une implantation géographique idéale, mais toujours un manque de place lors d'accueil transversal des publics. Les travaux de mises aux normes PMI se sont poursuivis mais pas encore terminés. Ce rapport évoquait les carences de l'Etat en matière d'action sociale et soulignait comment le CSC, via son projet social, s'efforce de les atténuer. Cette réalité s'est confirmée en 2023, le CSC ayant également pris en compte le contexte économique dégradé affectant les habitants du territoire. Fin 2022, nous accusions un déficit avoisinant les 7000€, principalement dû à l'inflation, mais aussi à une mauvaise isolation des locaux créant des surcharges de chauffage. En 2023, ces causes n'ont pas changé, mais se sont aussi greffées des dépenses liées à des contraintes sociales qui nous font présenter de nouveau un déficit avoisinant les 18 000€. Afin de gérer les dépenses pour limiter ce déficit, le Centre Socioculturel a réduit drastiquement l'intervention des prestataires extérieurs et a limité les frais de transports. Une augmentation de la tarification pour les familles du centre de loisirs ainsi que pour les autres actions a dû être appliquée.

Conclusion :

Malgré ces éléments, Revivre a maintenu les objectifs de son projet social (2022-2025). Ainsi, nos principaux financeurs (CDC et CAF) maintiennent avec compréhension leurs subventions. Mais 2024 n'annonce pas voir arriver une situation financière à l'équilibre : la convention collective a modifié le système de classification et de rémunération des personnels qui entraîne une forte augmentation de la masse salariale (près de 10% de notre budget). Outre maintenir nos efforts budgétaires de 2023, la fermeture du CDL la dernière semaine d'août, nous proposons une augmentation des adhésions pour 2024-2025. Après avoir sollicité la mairie des Vans pour une subvention exceptionnelle, nous solliciterons aussi les autres communes du territoire.

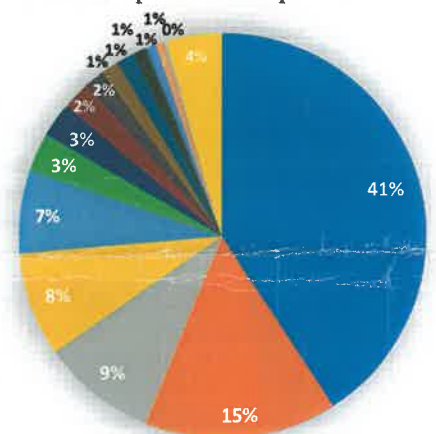
Un travail de réflexion doit encore se faire sur l'organisation structurelle de Revivre afin de poursuivre pleinement ses missions auprès des habitants de la communauté de communes. En 2025, le CSC Revivre sera dans une démarche de renouvellement de son projet social. Les habitants y seront bien-sûr associés avec l'esprit et les valeurs de l'éducation populaire. Nous sommes dans un contexte dans lequel le lien social devient plus qu'essentiel pour favoriser l'émancipation et lutter contre l'isolement.

RENDEZ-VOUS INCONTOURNABLE

LA PAUSE CAFÉ

du mardi matin de 9h30 à 11h

360 Adhérents pour l'année 2023,
ci-dessous représentés en % par commune



- Les Vans
- Chambonas
- Les Assions
- Gravières
- Les Salelles
- St Paul le Jeune
- Malarce
- Berrias et Casteljau
- Chassagnes
- Banne
- St Pierre St Jean
- Malbosc
- Beaulieu
- St André de Cruzieres
- Montselgue

4% hors communauté de communes

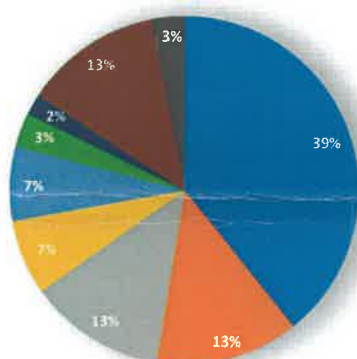
LE SECTEUR ENFANCE AVEC LE CENTRE DE LOISIRS

Accueil des 4-11 ans pendant les vacances scolaires et les mercredis.

"100 jours d'ouverture de 7h45 à 18h"



% d'enfants ayant fréquenté le centre par commune



- Les Vans
- Les Assions
- Chambonas
- Les Salelles
- Gravières
- Chassagnes
- Beaulieu
- Autres communes CDC (<2%)
- Hors CDC

Les 6 principaux objectifs pédagogiques :

- Faciliter la coopération,
- accompagner les enfants dans leur devenir de citoyens,
- susciter l'imaginaire et la curiosité,
- valoriser les compétences et idées de chacun,
- sensibiliser les enfants « au bien manger »,
- favoriser l'inclusion et l'accueil d'enfant en situation de handicap.

L'équipe animation

- Une responsable d'animation en direction du centre de loisirs CDI à temps complet, titulaire d'un BPJEPS LTP, en cours de formation DEJEPS AS,
- une animatrice d'activités en CDI à mi-temps, titulaire d'un CPJEPS, responsable sanitaire,
- une stagiaire BPJEPS diplômée en juin 2023 en CDD contrat pro
- des animateurs vacataires sont en renfort sur l'équipe durant les vacances scolaires.

En 2023 il y a eu : 7 diplômés BAFA, 5 stagiaires (1 BPJEPS et 4 BAFA) et 3 non diplômés, notamment pour le sur-encadrement.



158 enfants différents ont bénéficié des accueils du centre de loisirs, pour un total de 2628 jours cumulés.



Projets phares

- Les insectes «pollinisateurs décomposeurs», soutenu par Natura 2000 avec l'Association «Mésanges et libellules» et des artistes locaux, Tom Joseph pour le dessin et Evelyne Mary pour la linogravure,
- l'extraction de miel avec MM Dey et Coste, (les Vans ruches communales)
- visites et amusements sur le territoire et hors territoire,
- cache cache géant à Naves,
- sorties au parc des Vans, au lavoir,
- utilisation de l'espace sportif intercommunal,
- hors territoire : Air Jey Filet,
- dans le Gard : visite du Musée des Blasons, la Bambouseraie, Au Village des enfants,
- activités sportives : le basket, le cirque avec des intervenants extérieurs, Le Foussac pour l'équitation.

Partenariats

Médiathèque intercommunale, Musée des Vans, Communauté de communes, Education Artistique et Culturelle, Office du tourisme, Collectif07, Collectif citoyen pour la transition écologique, Amnesty international, association le MAT Ardèche, le Projet alimentaire inter territorial.

Goûter – repas

Prise en charge du goûter « bio » commandé auprès de la Biocoop des P'tits LouBio, l'idée est d'offrir à chaque enfant un goûter de meilleure qualité tout en facilitant la gestion des déchets pour les animateurs, ce qui s'est avéré bénéfique pour tous.

Sirop des parents

le «sirop des parents» est un moment d'échanges régulier entre l'équipe d'animation, les parents et les enfants pour favoriser les échanges et l'implication des parents.

EN BREF

Changement de prestataire pour les repas : **Terre de Cuisine** à Alès.

"Centre de loisirs itinérant estival 2023"

A l'Ecole des Assions du 24 juillet 2023 au 25 août 2023.

Mise à disposition gratuite par la mairie des Assions de l'école maternelle et primaire, de la salle polyvalente ainsi qu'un partenariat avec la médiathèque et ses bénévoles.

PERSPECTIVES 2024

- Enquête de satisfaction
- Renouvellement du projet éducatif

LE CLAS

"Contrat local d'accompagnement à la scolarité", collectif de 8 enfants et 4 bénévoles. Ateliers du soir 2 fois par semaine (cirque, cuisine, jeux de société, activités manuelles).

Formation des bénévoles grâce au dispositif mis en place par la CAF.



LES SENIORS ET LA FAMILLE NE SONT PAS EN RESTE...

Missions

- Répondre aux problématiques familiales repérées sur le territoire,
- développer des actions collectives contribuant à l'épanouissement des parents et des enfants, au renforcement de la cohésion intra-familiale et aux relations et solidarité inter-familiales,
- coordonner des actions et des services de soutien à la parentalité développés au sein du Centre Socio-culturel,
- faciliter l'articulation des actions famille du Centre Socio-Culturel avec celles conduites par les partenaires du territoire.

Actions

- Les mères roseaux en partenariat avec l'Ecole des Parents et des Educateurs : temps d'échange pour les mamans en situation de monoparentalité,
- éveil musical : atelier parent/enfant 0-3 ans,
- samedis créa-jeux : temps convivial autour du jeu tout public 1 fois par mois,
- sortie intergénérationnelle au Parc Spirou,
- sorties Famille : à la mer, au Grau du Roi et à la neige, au Mas de la barque,
- seniors : sorties culturelles et patrimoine : visite guidée à la Garde Guérin, roseraie de Berty, Nougaterie et Château de Vogüé,
- kids troc – action d'auto-financement,
- ciné seniors au Cinéma VIVANS,
- atelier "gestion de son budget" avec l'UDAF,
- ateliers d-marche.

UNE ANNÉE MOUVEMENTÉE POUR LE SECTEUR JEUNES !



Missions

Mettre en place des actions visant à fidéliser les jeunes et à les impliquer dans le fonctionnement de l'Accueil Jeunes :

- diversifier, proposer une offre d'accueil et de loisirs pour les 12-14 ans, en itinérance,
- promouvoir la création de projets initiés et portés par les jeunes,
- contribuer à l'affirmation de la politique Jeunesse du territoire,
- rendre visible le secteur Jeunes sur le territoire.

Depuis Septembre 2023, les enfants de 11 ans, accueillis à l'accueil de loisirs Enfants, sont invités à rejoindre les jeunes lors d'activités spécifiques les mercredis après-midi.

Equipe animation

Un.e animateur.trice, responsable diplômé.e à temps plein et un.e animateur.trice BAFA occasionnel.le.

EN BREF

Fermeture de juin à Septembre suite à des difficultés de recrutement.

Le secteur Jeunes fait partie du dispositif CAF PS jeunes.

Nouveauté 2023

Permanence au foyer socio-éducatif du Collège des Vans : 1 à 2 fois par semaine.

Dispositif Promeneur du Net :

Présence sur les réseaux sociaux, veille, prévention, accompagnement des jeunes et conseils.

Projets

- Chantier jeunes : rénovation de la salle jeunesse. 8 à 14 jeunes, montage du budget, achat et travaux,
- organisation de la Fête d'Halloween.

Actions

- Planning familial 07** : action de prévention avec la présence du bus du planning dans la cour du CSC Revivre,
- sorties sportives et culturelles** (cinéma, concert, skate-park, visite de la Grotte Chauvet, Via ferrata, laser game),
- actions « **hors les murs** », Berrias et Casteljaou, St Paul-le-Jeune : découverte et valorisation du territoire, animation jeu de société "aller vers" les jeunes,
- animation** sur les lieux stratégiques (city stade, terrain de football),
- séjour départemental d'engagement AJIRATON**: Thématique : l'urgence climatique. 8 jeunes du pays des vans, 56 jeunes du département et 4 élue.s ardéchois.es.

Partenariats

Planning familial 07, Association Pignon libre, Médiathèque intercommunale, Musée des Vans, FACS (fédération ardéchoise des centres sociaux), Collège Léonce Viljeux, Communauté de communes.



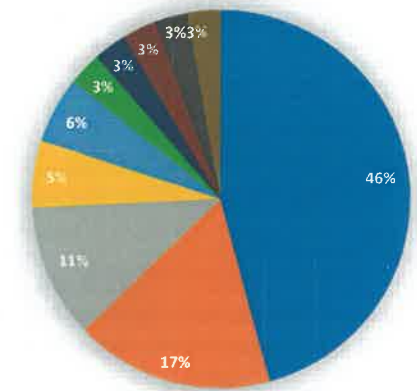
L'Accueil Jeunes se situe dans les locaux du Centre socio-culturel.

Mercredi : accueil libre de 14h à 18h

Un samedi par mois : veillée

Vacances scolaires : horaires variable en fonction des projets et des séjours

% de Jeunes ayant fréquenté le centre en 2023 répartis par commune



- Les Vans
- Chambonas
- Gravières
- Les Assions
- Chassagnes
- Gagnières
- Banne
- Les Salelles
- Saint Andre de Cruzieres
- St Paul le Jeune

35 jeunes différents ont bénéficié des accueils et activités proposés par le secteur jeunes, pour un total de 263 jours cumulés.

PERSPECTIVES 2024

- séjour ski
- séjour en Espagne
- séjour « prévention numérique » réseau départemental
- aller à la rencontre des lycéens dans le bus reliant Aubenas et les Vans

Partenariats

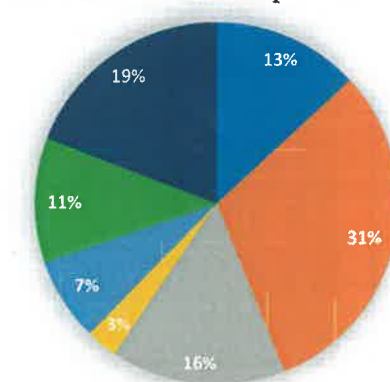
Semaine de la transition écologique, EAC : ALSH, CLS : commission partenaires sociaux, Ecole des Vans, Collège, Commune de St Paul-le-Jeune.

Pour la Chandeleur : une soirée crêpes a été organisée avec l'association des parents d'élèves du collège et l'école des Vans au CSC pour un temps de rencontres et d'échanges des acteurs éducatifs du territoire.

ACCÈS AUX DROITS, AU NUMÉRIQUE ET AUX LOISIRS

- Ateliers Adultes : couture, créatif, jeux de société, cuisine, yoga, calligraphie, Bien-être, etc.
- Alphabétisation,
- Permanence avocat,
- Atelier numérique avec un conseiller UDAF.

% d'adhérents par tranche d'âge pour un total de 360 adhérents pour l'année 2023



- < 6 ans
- 6 - 11 ans
- 12 - 17 ans
- 18 - 25 ans
- 26 - 40 ans
- 41 - 60 ans
- > 60 ans



PERSPECTIVES 2024

- Samedis créa-jeux : en itinérance
- Semaine de la parentalité
- Loto : action auto-financement
- Repas solidaire

LES MOYENS HUMAINS

Emplois

19 salarié.e.s différent.e.s ont travaillé au CSC Revivre dont 7 salarié.e.s permanent.e.s (soit 5.5 ETP).

Gouvernance

Un conseil d'administration de 15 membres dont 3 membres de droit (MSA, CAF, CDC). Il y a 10 séances de CA dans l'année.

19 Bénévoles œuvrent régulièrement dans la structure.

Formations

-Toute l'équipe du CSC, avec le collectif citoyen de la transition écologique du Pays des Vans en Cévennes, sur le jeu «Carboniq» (calcul de l'empreinte carbone).

-L'équipe enfance, jeunesse, famille sur le «Système des drapeaux», qui est un outil d'évaluation de la vie affective et sexuelle chez l'enfant avec le Planning familial 07.

-Participation de l'équipe aux commissions de pairs de la FACS.

2023 sous le signe du mouvement coté ressources humaines !

-Une chargée d'accueil à temps partiel en Contrat aidé puis en CDI, changement en cours d'année - **Anaïs***

-Une directrice, diplômée DESJEPS en cours d'année - **Vanessa***

-Une référente famille à temps plein - **Charlène***

-Une responsable enfance à temps plein, en formation DEJEPS jusqu'à fin mars 2024 - **Christelle***

-Une stagiaire BPJEPS en contrat pro à temps plein jusqu'à juin 2023 - **Laura**

-Une animatrice activités à temps partiel en CDI - **Pascale***

-Un.e responsable jeunesse à temps plein, changement en cours d'année - **Emma***

-Une agent d'entretien à temps partiel, changement en cours d'année - **Touria***

*employée en poste à ce jour

PETITES ANNONCES

Structure educ. pop. rech. don. financier pour grande aventure du lien social.

Equipe sympa, dynamique rech. bénévoles pour renfort sur ateliers - gouvernance - CLAS. Bonne humeur et café assurés.

⚠ TRAVAUX ⚠

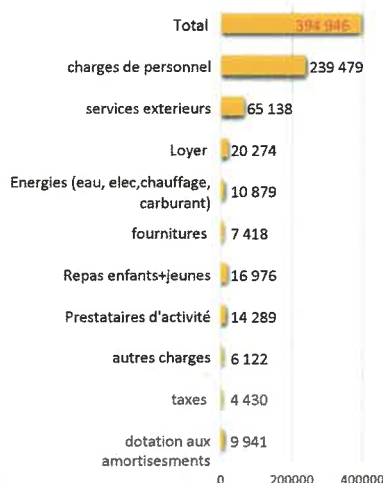
Grâce à un financement de la CAF et de la Communauté de communes, l'aménagement de la salle des 4-6 ans (sols et mobilier) a pu être effectué. Le Relais Petite Enfance des Cévennes d'Ardèche utilise à présent ces locaux pour ses permanences. De plus, les salariés ont bénéficié d'un meilleur agencement de leurs postes de travail.

La Mairie des Vans a effectué les travaux d'accessibilité : rampe d'accès et sanitaires.

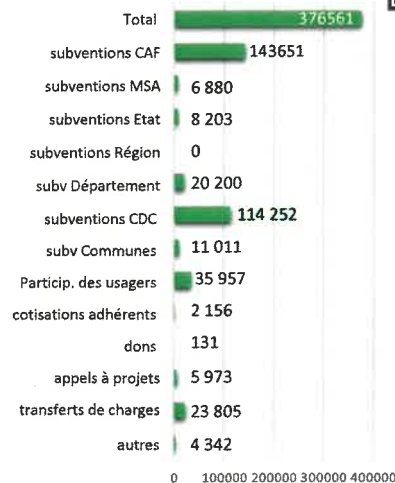
LES MOYENS FINANCIERS



Charges 2023



Produits 2023



Soit un déficit de 18 384€ pour l'année 2023

LE CENTRE SOCIO-CULTUREL C'EST AUSSI...

"HORS LES MURS"

L'accueil des associations du territoire

-Mise à disposition de salles pour des Permanences, réunions et ateliers : Pierre Valdo-Mission locale, UFC QUE CHOISIR, collectif citoyen pour la transition écologique, ADMR, MSA, Ligue contre le cancer.

-Mise à disposition du mini-bus pour les Restos du cœur et le transport des bénéficiaires.

Temps forts qui dynamisent le territoire

-Parlons familles, temps festif et culturel - **Septembre**

-Cycle d'événements « Demain et si on en parlait » actions de soutien à la parentalité - **Mars**

-La semaine bleue, Semaine d'activités pour les seniors - **Octobre**

-Pause-café itinérant aux écoles pour aller à la rencontre des familles du territoire.

-Pause-café à la médiathèque intercommunale pendant les vacances scolaires.

Animation de collectifs d'habitants avec le Collectif Seniors

Maillage partenarial

-La commission parentalité est composée d'acteurs du soutien à la parentalité du territoire (communauté de communes, Contrat local de santé, Ilôt z'enfants, Relais Petite Enfance des Cévennes d'Ardèche, Centre médico-social, Ecole primaire des Vans, Collège).

Cette commission a pour objectif de proposer un espace d'échange et de travail, à l'échelle intercommunale, sur la thématique large de la parentalité. La référente Familles, coordonne cette commission.

-La commission bien-vieillir est composée d'acteurs du « bien-vieillir » : CCAS Gravières, ADMR, MSA, Sentier d'Envie, SICTOBA, Musée des Vans. La référente Familles coordonne cette commission.

-La commission alimentation est composée de bénévoles du CSC, de parents, d'habitants et de partenaires : Projet Alimentaire inter-Territorial Ardèche Méridionale qui a pour but une réflexion sur les pratiques liées à l'alimentation au sein du CSC. La responsable du secteur enfance coordonne cette commission.

